

COMUNE DI PERDAXIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

Numero 37 Del 04-05-2022

**Oggetto: MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2022-2023-2024**

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di maggio alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

LORU GIANLUIGI	SINDACO	P
FADDA SEBASTIAN	VICESINDACO	P
LODDI RAFFAELE	ASSESSORE	P
MELIS VALENTINA	ASSESSORE	P
SANNA ALFONSO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza LORU GIANLUIGI in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE FARACI DOTT. LIBORIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n. 38 presentata in data 04/05/2022 avente per oggetto "MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024";

DATO ATTO che sulla proposta medesima sono stati acquisiti i pareri di Regolarità Tecnica e Contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

ACQUISITO il parere del revisore di conti, dott. Pietro Soru- verbale n. 12 del 14/05/2022 (prot. n. 2255 del 04/05/20229);

UNANIME

DELIBERA

IN CONFORMITÀ a quanto stabilito nella proposta allegata al presente atto.

-DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 03-05-2022 N.38

**Oggetto: MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2022-2023-2024**

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione G.M. n. 28 del 31/12/2021 avente ad oggetto "Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2023-2024" con la quale si è confermata la dotazione organica di cui alla proposta di deliberazione G.M. n. 22/2021;

CONSIDERATO:

- che il Comune di Perdaxius è risultato destinatario di una serie di finanziamenti, per investimenti, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - Finanziamento per la manutenzione e per l'ampliamento dei Cimiteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n.25/14 del 23/05/2017;
 - Contributo di € 20.000,00 quale intervento per il progetto: "Scavo e valorizzazione del pozzo sacro e dell'area archeologica del Nuraghe Camboni" concesso dalla Fondazione di Sardegna;
 - Finanziamento RAS per completamento campo sportivo comunale, nello specifico realizzazione tribune e manto sintetico;
 - Finanziamento per la manutenzione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica, fondo complementare P.N.R.R. € 225.000,00 e € 25.000,00 fondi bilancio comunale;
 - Finanziamento RAS di € 200.000, per strada rurale Frazione Mitza Justa;

- che è intenzione dell'Amministrazione procedere ad accelerare le procedure in parola mediante l'affiancamento al personale di ruolo dell'Ufficio Tecnico, di due unità lavorative a 12 ore, per un supporto allo svolgimento delle pratiche suddette e anche per lo svolgimento e /o supporto alle altre procedure e adempimenti ascrivibili al detto Ufficio;

DI PRENDERE ATTO che a seguito della verifica della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

DI DARE ATTO del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, come da proposta di deliberazione G.M. n.22 del 22.12.2021 e da successive assunzioni è la seguente:

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Tecnico)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Contabile)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (Settore Demografico) vacante	0
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Amministrativo)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Socio-Culturale)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C5	ISTRUTTORE (n. 1 Contabile – n. 1 Tecnico-Manutentivo)	2
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (n. 1 Amministrativo – a tempo pieno	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale	1
Cat. B3 Pos.Econ. B3	OPERAIO SPECIALIZZATO (Autista mezzi Comunali – Operatore e servizi generali manutentivi – Messo Comunale) (vacante)	0

RILEVATO che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 14, c.1 del CCNL 22.01.2004 che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri Enti per periodi predeterminati;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 311/2004 nel quale è previsto che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purchè autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, dal quale si evince che a decorrere dal 2011 gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le medesime finalità e per le Amm.ni che nel predetto anno non hanno sostenuto spese per le dette finalità, il limite del 50% è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009. A decorrere dall'anno 2013 gli Enti Locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale. Le limitazioni previste dalla presente norma, non si applicano agli enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1delle legge 27.12.2006, n. 296 ess.mm., nell'ambito delle risorse disponibili e comunque la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta nel 2009 o alla media del triennio 2007-2009;

CONSIDERATO:

-che il Comune di Perdaxius è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previste al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;
-che il rapporto personale/popolazione per questo Ente risulta essere pari 10,27 (1356:132), in riferimento D.M. 18 novembre 2020 (1/132);

- che, questo Ente non è tenuto ad osservare le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 ma che è comunque intendimento dell'Amministrazione avvalersi della possibilità di adesione al Programma Pluriennale di interventi integrati per l'inserimento lavorativo, a tempo determinato, delle persone con disabilità "Sardegna Lavor@bile" di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 36/53 del 12.9.2019 e n. 37/42 del 19.9.2019 che danno attuazione al Progetto di cui trattasi;

VISTA la deliberazione G.M. n. 19 del 09/03/2022 avente ad oggetto "PROGRAMMA "SARDEGNA LAVOR@BILE" APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N.36/53 DEL 19/09/2019 E N.52/18 DEL 23/12/2019. SOSTITUZIONE RESPONSABILE PROCEDIMENTO- APPROVAZIONE SCHEMA ACCORDO PROCEDIMENTALE - INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024 -" di adesione al Programma regionale denominato "Sardegna Lavor@bile" di cui alla deliberazione della G.R. n. 51/18 del 23.12.2019;

VISTA

VISTI i conteggi dell'Ufficio ragioneria, che si allegano alla presente, presente dai quali si evince che:

- 1) il limite della spesa di personale di questo Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013) è pari a € 433.283,38;
- 2) la spesa di personale che si prevede per gli anni 2022 - 2023 - 2024 è pari a presunti € 425.909,99 al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale;
- 3) il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a € 20.129,39 (100% della spesa media del triennio 2007/2009);
- 4) la capacità assunzionale ai sensi del decreto 17 marzo 2020;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del D. Leg.vo 165/2001, disposizioni in materia di assunzione personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;

- l'art. 3, c. 61 della legge 350/2003, disposizioni in materia di termini di validità delle graduatorie;

-l'art. 4, c. 6 del D.L. 101/2013, disposizioni in materia di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile;

- l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 311/2004 nel quale è previsto che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RILEVATA la necessaria di ricorrere all'utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali con estensione del contratto di 12 ore, al fine di garantire i servizi nell'Area Tecnica;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 18 del 02.03.2007, integrata con propri atti n. 31/2012, n.35/2013, n. 46/2013 e n. 64/2020 e Atto del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) n. 49/2021;

VISTO il Decreto Lgs.vo 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO pertanto di modificare il piano delle assunzioni in argomento;

CONSIDERATO che occorre acquisire il parere del Revisore dei Conti;

PROPONE

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI CONFERMARE:

- la dotazione organica, come da proposta di deliberazione G.M. n. 22/2021;
- le assunzioni a tempo indeterminato previste nella deliberazione G.M. n. 28/2021;
- l'adeguamento delle indennità accessorie P.O come da deliberazione G.M. n. 28/2021;

DI PRENDERE ATTO che a seguito della verifica della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

DI DARE ATTO del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;

DI RETTIFICARE la deliberazione G.M. n. 28/2021 come segue:

DI PROCEDERE per l'anno 2022 alle seguenti assunzioni a tempo determinato:

- assunzione flessibile di n. 1 istruttore amministrativo di cat. C, per le esigenze dell' Area Amministrativa (demografici) assunto il 01/01/2022 secondo la modalità e fino alla scadenza che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea per l'Ente, mediante utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali autorizzati dall'Amministrazione di provenienza (estensione contratto 12 ore);

- assunzione flessibile di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici , cat. D, per le esigenze dell'Ufficio Tecnico a decorrere presumibilmente dal 16/05/2022 sino alla data presunta del 16/11/2022 prorogabile, secondo la modalità che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea, ossia tempo determinato parziale mediante utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali autorizzati dall'Amministrazione di provenienza (estensione contratto 12 ore);

- assunzione flessibile di n. 1 Autista mezzi Com.li ecc. di Cat. B3 per le esigenze del servizio Tecnico sino al reclutamento del personale a tempo indeterminato, secondo la modalità che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea: tempo determinato e pieno - tempo determinato parziale;

- assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi, previa individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti di iscrizione alle Liste di cui alla L.68/99 , tempo parziale, fino alla concorrenza dell'importo del trasferimento, di cui alla Deliberazione G. M. 19/2022;

- Eventuali assunzioni a tempo determinato finalizzate all'attuazione degli interventi del P.N.R.R" previsti per i Comuni fino a 5.000 abitanti a valere sul fondo istituito presso il Ministero dell'Interno (art. 31 bis cc. 5 e 6 del D.L. n. 152/2021);

DI DARE ALTRESÌ ATTO che le spese per il personale a tempo determinato verranno coperte con le somme rese disponibili dai posti vacanti ed altre eventuali economie sulle spese di personale (N. 1 Autista mezzi Comunali ecc.- N. 1 Amministrativo servizi demografici);

IL SINDACO
(Loru Gianluigi)

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267**

PARERE: REGOLARITA' TECNICA
VISTO con parere Favorevole in data 03-05-2022

Il Responsabile del servizio
F.to LORU GIANLUIGI

PARERE: REGOLARITÀ CONTABILE
VISTO con parere Favorevole in data 03-05-2022

Il Responsabile del servizio
F.to Senis Marinella

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

SINDACO
F.to LORU GIANLUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna mediante affissione all' 'Albo Pretorio del Comune, e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 06-05-22
Al 20-05-22.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

TRASMISSIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione:

E' stata trasmessa con nota n. _____ in data _____ ai Capigruppo Consiliari
(art. 30, comma 4, L.R. N. 38/94 e succ. modificazioni)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

ESECUTIVITÀ

- È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____ ;
 Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Leg.vo 267/2000).

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

Per Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO