

COMUNE DI PERDAXIUS
PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

VERBALE N. 1 DEL 16.11.2011

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011 –
Destinazione risorse decentrate

L'anno DUEMILAUNDICI, il giorno SEDICI del mese di NOVEMBRE, alle ore 16,20 presso la sede Comunale, si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei Sigg.:

Sono presenti i Sigg.:

- | | | | | |
|---|--------|--------|------------|--|
| ■ | Dr.ssa | Pisci | Gabriela | - Segretario Comunale – Presidente - Parte Pubblica |
| ■ | Rag. | Montei | M. Adriana | - Responsabile Servizio Area Amministrativa – Componente –
Parte Pubblica |
| ■ | Sig. | Manai | Sandro | - Istr. Dir. Cat. D – Rappresentanza sindacale unitaria |
| ■ | Sig. | Congiu | Antonello | - Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL |
| ■ | Sig. | Garau | Stefano | - “ “ “ CISL |
| ■ | Sig. | Chia | Luciano | - “ “ “ UIL |

- Premesso che con determina n. 311 del 22.08.2011, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2011, determinato in complessivi € 53.940,35, di cui € 28.745,22 per quota stabile ed € 25.195,13 per quota variabile;
- che sulla scorta di quanto precede occorre avviare le trattative finalizzate alla ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2011;
- ciò premesso

La delegazione trattante

- Preliminarmente prende atto del fatto che con la determina citata in premessa, del responsabile dei servizi dell'area amministrativa, è stata determinata la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011;
- Sentito il Presidente, il quale illustra le singole voci di composizione del fondo, sia quota stabile che variabile, nonché le somme da decurtare dalla parte stabile e dalla parte variabile, ivi inclusi € 1.368,79 (parte stabile) a seguito di cessazione n°1 unità lavorativa al 31/03/2011 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n° 78/2010, ed €1.295,14 (parte variabile) corrispondenti al trattamento accessorio di una unità di personale di categoria D, incaricato di Posizione Organizzativa a decorrere dal 1.4.2009;
- Accertato che i Rappresentanti CGIL, CISL, UIL E RSU non concordano sulla decurtazione della somma di € 1.295,14, in quanto tale ipotesi si applicherebbe ai Comuni con la dirigenza e non ai Comuni come Perdaxius, come già fatto presente in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2010;
- Il Responsabile dei servizi dell'area amministrativa precisa che la decurtazione va effettuata, a valere sulla parte variabile del fondo, in quanto la retribuzione di posizione dei responsabili di servizio deve essere finanziata seppure in parte, con i risparmi derivanti dalla non applicazione a

Montei

NE DI PER

detti responsabili dei compensi per salario accessorio, "le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato", come confermato dall'ARAN con lettera del 23.03.2010, in risposta al quesito posto dal Comune sull'argomento.

- Il Presidente entrando nel merito della distribuzione del fondo, fa presente la necessità di destinare le risorse tenendo conto delle direttive fornite dalla Giunta con delibera n° 59 del 12/10/2011

Nonché delle seguenti delibere:

- G.C n° 40 del 27/07/2011, di approvazione degli obiettivi specifici di produttività e qualità, da finanziare con l'incremento dell'1,2% del monte salari 97, pari ad €2.955,36;

- G.C. n° 58 del 28/09/2011, di approvazione del piano degli obiettivi ed assegnazione ai Responsabili di area;

- Si prende atto degli Istituti contrattuali in atto presso il Comune, relativi ad attività comportanti rischio, disagio, nonché all'esercizio di attività connotate da specifiche responsabilità, per i quali si confermano i criteri già adottati per l'anno 2010 e precisamente:

1) Indennità di rischio per la guida di automezzi (Scuolabus) € 30,00 x 10 mesi per due unità (di cui 9 mesi anno scolastico per 2 unità e n°1 mese per l'attività di trasporto alunni colonia estiva);

2) Indennità di disagio per gli autisti addetti alla guida dello scuolabus, in ragione della particolare articolazione dell'orario di lavoro: orario spezzato, frequente interruzione dei recuperi di orari, pronta disponibilità a riprendere il servizio senza (congruo) preavviso. - € 29,00 mensili per n. 11 mensilità per n. 2 unità.

- Si concorda altresì sulla conferma dell'indennità di maneggio valori a favore dell'Economo com.le, stabilita in € 1,55 giornalieri, nonché sulla indennità per l'esercizio delle funzioni di Ufficiale d'anagrafe e di stato civile, nella misura di € 300,00;

- Avuto riguardo alla parte stabile del fondo, ove risultano disponibili risorse per € 3.527,42, si concorda sull'utilizzo della stessa ad incremento della parte variabile del fondo;

- In relazione all'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità si concorda la differenziazione come appresso:

- 1) Responsabilità di attività impicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione;
- 2) Responsabilità sostitutiva del responsabile del servizio (responsabile dello sportello unico delle attività produttive ad esempio);
- 3) responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro;
- 4) Responsabilità di elaborazione di pareri, anche con effetti esterni;
- 5) Responsabilità di procedimento finalizzato alla gestione di risorse finanziarie;

- Si concorda di attribuire alle figure di categoria D connotate da n° 3 specifiche responsabilità, l'indennità di € 750,00, mentre per n° 2 specifiche responsabilità è riconosciuta l'indennità di € 525,00; per le figure di categoria C, connotate dalla responsabilità del procedimento formalmente attribuita, è riconosciuta l'indennità di € 435,00

-Altresì si prende atto dell'incremento del fondo risorse decentrate con l'utilizzo dell'1,2% del monte salari 1997, pari a € 2.955,36, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, come individuati con delibera di G.M. n. 40 del 27.7.2011; nonché della presenza di somme che specifiche disposizioni di legge destinano per l'esercizio di determinati compiti quali:
Incentivo Ufficio Tributi per violazioni ICI, pari al € 311,00; € 8.000,00 destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche; € 3.428,00 quale compenso per lo svolgimento delle operazioni connesse al 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni.

Yander



-Ultimato il confronto

CONCORDA

l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2011 come segue:

a) Quota stabile € 28.745,22 di cui:	
Fondo per progressioni orizzontali attribuite fino al 31.03.2011	€ 19.429,06
Fondo per indennità di comparto anno 2011	€ 5.788,74
	<u>€ 25.217,80</u>

Disponibilità su risorse stabili - € 3.527,42

L'importo di € 3.527,42 è utilizzato unitariamente alla Parte variabile di € 25.195,13 per un ammontare complessivo di € 28.722,55, come appresso:

- € 311,00 per incentivo Ufficio Tributi (ICI 10%);
- € 8.000,00 per incentivo progettazione ufficio tecnico;
- € 1.600,00 Fondo reperibilità;
- € 2.465,13 Fondo Straordinario
- € 3.428,00 Incentivo attuazione 15° censimento popolazione e abitazioni;
- € 1.310,00 Fondo formazione personale,;
- € 2.955,36 Raggiungimento specifici obiettivi di produttività (individuati con delibera G.C. n° 40/2011), il tutto per un ammontare complessivo di € 20.069,49

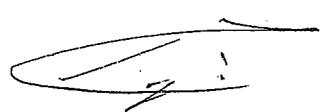
Pertanto residua una disponibilità di € 8.653,06, da destinarsi come segue:

1. riconoscimento dell'indennità di rischio, quantificata in € 30,00 mensili lordi (per 9 mensilità) a favore del personale adibito al servizio di trasporto scuolabus (n. 2 unità categoria B3), oltre un mese per ciascuna unità nell'ambito del servizio di colonia estiva, per un ammontare complessivo di € 570,00;
2. Riconoscere un indennità di disagio per la particolare articolazione dell'orario quantificata in € 29,00 mensili a favore delle unità di personale di categoria B3 addette al servizio guida dello scuolabus e a servizi vari, per il periodo di effettivo svolgimento del servizio in modalità articolata (n. 2 unità x 11 mesi x € 29/mese), per un totale di € 638,00;
3. di confermare l'indennità di maneggio valori, a favore dell'Economo Comunale, nell'importo di € 1,55 giornalieri, per una spesa totale di € 388,00;
4. corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità, come segue:

2012
11/11/12

CATEGORIA - PROFILO	SPECIFICA RESPONSABILITA'	IMPORTO LORDO ANNUO
CAT. D ISTRUTTORI DIRETTIVI AREA AMMINISTRATIVA	1) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione; 2) Responsabilità sostitutiva del responsabile del servizio (responsabile dello sportello unico delle attività produttive ad esempio); 3) Responsabilità coordinamento gruppi di lavoro	- € 750,00 per n° 3 specifiche responsabilità - € 525,00 per n°2 specifiche responsabilità
CAT. C ISTRUTTORI AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E CONTABILE	1) Responsabilità di elaborazione dei pareri, anche con effetti esterni; 2) Responsabilità di procedimento finalizzato alla gestione di risorse finanziarie;	€ 435,00x3 = € 1.305,00 €435,00/2= € 217,50 Per una categoria C per sei mesi (in quanto p.c. per restanti 6 mesi)
CAT. D ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMM.VA	Esercizio funzioni di Ufficiale d'Anagrafe e Stato civile	€ 300,00

Il tutto per un ammontare di € 4.693,50


M. Paulin



- di destinare alla produttività collettiva ed individuale la somma di € 3.959,56 tenendo conto degli obiettivi assegnati ai responsabili di area con delibera di G.C. n°58/2011, in misura del 40% per l'obiettivo 1 (miglioramento efficienza servizio di trasporto scolastico) che vede coinvolte n°4 unità lavorative, e del 60% per gli obiettivi 2 (revisione bilancio e recupero residui) e 3 (miglioramento dei servizi al cittadino) coinvolgenti n°6 unità lavorative, più precisamente:
- € 1.583,82 - OBIETTIVO 1 (n°4 unità interessate)
- € 2.375,74 - OBIETTIVO 2 (n°6 unità interessate)

La ripartizione delle somme destinate alla produttività (€ 2.955,36 + € 1.583,82 + € 2.375,74) è effettuata tenendo conto del numero dei dipendenti coinvolti e dei coefficienti per ciascuna categoria di appartenenza, sulla base dei criteri approvati con il CCDI sottoscritto il 30/03/2005, per l'ammontare, a fianco di ciascuna area, appresso indicato

- Area Amministrativa - € 4.045,42
- Area Contabile - € 863,14
- Area Tecnica - € 2.006,36

IL PRESIDENTE
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa *Gabriela Pisci*)

Gabriela Pisci

RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(Rag. *Montei M. Adriana*) Montei *Montei*

I COMPONENTI LA PARTE SINDACALE

(Sig. *Sandro Manai*) (R.S.U.) Manai *Sandro Manai*

Sig. *Congiu Antonello* (CGIL) Congiu *Congiu*

Sig. *Garau Stefano* (CISL) Garau *Garau*

Sig. *Chia Luciano* (UIL) Chia *Chia*