

COMUNE DI PERDAXIUS

COMMISSIONE DECENTRATA

VERBALE N. 1 DEL 16.03.2006

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO IN APPLICAZIONE DEL CCNL PER IL QUADRIENNIO 2002/2005 E COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2005

L'anno DUEMILASEI addì SEDICI del mese di MARZO nella sede del Comune di Perdaxius, alle ore 10,00, regolarmente convocata, si è riunita la Commissione Decentrata, come appresso indicata, al fine di discutere i seguenti argomenti all' O.D.G.:

1) Integrazione contratto integrativo decentrato in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 22.01.2004, pubblicato sulla G.U. del 6 aprile 2004 n. 81 S.O. n. 59;

2) Costituzione e ripartizione fondo produttività anno 2005;

A) in rappresentanza del Comune di Perdaxius i Sigg.:

- Dr.ssa Carla Maria Secci – Rappresentante dell' Amm.ne – Presidente
- Geom. Franco Serventi - Titolare del servizio Tecnico-Manutentivo
- Rag. Marinella Senis - “ “ Contabile
- Sig. Sandro Manai - “ “ Demografico
- Rag. M. Adriana Montei - “ “ Amministrativo

B) In rappresentanza delle organizzazioni sindacali i Sigg.:

- Sig. Zedde Sergio - Segretario Territoriale FIST-CISL
- Sig. Cardia Riccardo – Segretario Territoriale FP CGIL
- Sig. Giovanni Serpi - Rappresentante RSU dei lavoratori

LA COMMISSIONE

- **CONSTATATO** il numero legale dei presenti, si passa alla discussione degli argomenti all'ordine del giorno;
- **DATO ATTO** che con delibera G.M. n. 20 del 10.03.2004 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL sottoscritto in data 01.04.1999;
- **VISTO** il Verbale della Commissione Decentrata n. 1 del 30.03.2005, con il quale è stata approvata l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato per il quadriennio 2002/05 ai fini di regolamentare l'applicazione di tutti gli istituti normativi riguardanti il personale dipendente del Comune di Perdaxius con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato compresa la regolamentazione del diritto di sciopero, sottoscritto in data 13.04.2005;

- **CHE** nella riunione della Commissione Decentrata del 30.03.05 erano rimasti da definire alcuni criteri a completamento del Contratto Integrativo Decentrato con particolare riferimento ai seguenti istituti:
 - 1) Progressione Economica orizzontale;
 - 2) Incentivazione ICI (Ufficio Tributi)
 - 3) Organizzazione lavoro straordinario
 - 4) Organizzazione fondi incentivanti Legge 109/94;
 - 5) Sostituzione personale incaricato delle Posizioni Organizzative della Categoria D da parte del personale di categoria C della stessa area in caso di assenza brevi per ferie e/o malattia;
 - 6) Servizio Economato – Verifica possibilità di attribuzione del compenso previsto dall’art. 17 comma 1 del CCNL 2002/05;
- **Sentite** le proposte dei componenti della Commissione e della R.S.U.

DECIDE

- **DI APPROVARE** i criteri integrativi relativi al contratto integrativo decentrato per il quadriennio 2002/05 in applicazione del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI COSTITUIRE E RIPARTIRE** il Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2005 a favore del personale dipendente, determinato ai sensi dell’art. 32 commi 1 e 3 del CCNL 2002/05 nell’importo complessivo di € 33.625,00, riportato in dettaglio nella parte seconda del contratto integrativo decentrato allegato al presente verbale.

ALLEGATO AL VERBALE DELLA COMMISSIONE DECENTRATA N. 1 DEL 16.03.2006

PARTE PRIMA

CRITERI AGGIUNTIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO QUADRIENNIO 2002/05

1) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La progressione economica orizzontale verrà attribuita annualmente al personale dipendente in base al fondo produttività **“risorse stabili”** a disposizione che scaturiranno dal conteggio annuale del Fondo di produttività.

Per il personale inquadrato nelle categorie A – B – C e D non incaricati di Posizione Organizzativa, i Responsabili di Area, incaricati delle Posizioni Organizzative, individueranno annualmente, entro il mese di marzo di ciascun anno, tra il personale appartenente alla propria Area i dipendenti ai quali attribuire la Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.).

Per il personale inquadrato nella Categoria D, incaricato di Posizione Organizzativa, il Segretario Comunale individuerà annualmente entro il mese di marzo i dipendenti ai quali attribuire la Posizione Economica Orizzontale.

Le schede di valutazione debitamente compilate e firmate dai Responsabili di Servizio o dal Segretario Com.le, ciascuno per il personale di propria competenza, verranno consegnate al Responsabile del servizio Amm.vo, il quale, sulla base dei punteggi di valutazione attribuiti dai Responsabili verificherà per ciascun dipendente valutato, la rispondenza con le direttive approvate nel Contratto Integrativo Decentrato 2002/05 al fine della successiva determinazione per l'attribuzione della P.E.O.

PER L'ATTRIBUZIONE DELLA P.E.O. DOVRANNO ESSERE RISPETTATE LE SEGUENTI DIRETTIVE:

- 1) Il personale in servizio, inquadrato nelle Categorie A – B – C e D potrà partecipare alle selezioni per le progressioni successive alla prima dopo due anni di servizio svolto nella precedente Posizione Economica.
- 2) Il personale dovrà conseguire nella scheda di valutazione almeno il 70% del punteggio sulla base dei Criteri stabiliti per l'acquisizione della professionalità nel Contratto Integrativo Decentrato 2002/2005;
- 3) A parità di punteggio fra i partecipanti alla selezione la progressione verrà attribuita utilizzando i seguenti criteri di preferenza:
 - A) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA;
 - B) RISULTATI CONSEGUITI;
 - C) ANZIANITA' DI SERVIZIO;
- 4) In caso di ex equo prevale l'anzianità di servizio.

2) INCENTIVO UFFICIO TRIBUTI

L'art. 21 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'ICI riconosce il diritto al personale addetto di poter usufruire degli incentivi, da definirsi in sede di contrattazione decentrata.

Al fine di incentivare l'attività di controllo, una percentuale delle somme regolarmente riscosse nell'anno precedente e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e maggior accertamento ICI rispetto all'anno precedente, viene destinata alla costituzione di un fondo da destinare a progetti obiettivi o da ripartire annualmente tra il personale dell'Ente che ha partecipato a tale attività nelle seguenti percentuali:

- Maggior accertamento del 10%
- Imposta, Sanzioni e interessi del 10%.

Il fondo è destinato al personale dell'Ufficio tributi e al personale dipendente, o assegnato, anche temporaneamente in qualità di collaboratore. Tale fondo è ripartito tra il personale d'imposta, non incaricato di posizione organizzativa, e gli altri dipendenti dell'ufficio con mansioni di accertamento dell'evasione ICI in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento.

Il fondo è costituito annualmente da una quota pari al 10% delle somme regolarmente riscosse nell'anno precedente e non contestate, nonché un maggior accertamento in riferimento all'anno precedente a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento ICI.

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno di norma attribuiti ai dipendenti nell'ambito delle seguenti percentuali:

- Personale dipendente dell'Ufficio tributi con mansioni di accertamento 65%
- Collaboratori tecnici e/o di polizia municipale 35%.

Il personale tecnico per avere diritto alla corresponsione della quota di incentivo, svolge mansioni relative all'accertamento catastale dei beni oggetto di controllo e ogni altra indagine di natura tecnica collaterale e connessa al recupero dell'evasione.

Il personale di polizia municipale per avere diritto alla quota di incentivo svolge mansioni inerenti la notifica degli avvisi di accertamento e/o mansioni richieste dai dipendenti dell'Ufficio tributi.

I contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico dell'Ente, sulle quote di incentivo, gravano sulle somme riscosse e non contestate e si intendono conteggiate all'interno della percentuale del 10% costituente il fondo.

L'incentivo verrà conteggiato sugli importi incassati nell'anno precedente e sarà inserito nel fondo produttività dell'anno successivo.

Il Responsabile del Servizio Finanziario provvederà alla ripartizione dell'incentivo tra gli aventi diritto e comunicherà tale ripartizione al Responsabile Amm.vo che ne disporrà la liquidazione.

In sede di prima applicazione verranno prese in considerazione le somme effettivamente riscosse nel corso dell'anno 2005. L'importo incentivante verrà quindi inserito nel Fondo produttività dell'anno 2006.

3) ORGANIZZAZIONE LAVORO STRAORDINARIO

Premesso che le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario verranno utilizzate per fronteggiare eventi eccezionali.

Si precisa che il Responsabile di Area valutati attentamente i casi eccezionali, provvederà ad autorizzare **in forma scritta** (atto autorizzativo) il personale appartenente alla propria area o comunque impegnato in servizi di propria competenza anche se appartenente ad altra area ad effettuare lavoro straordinario, che deve essere, in quanto eccezionale, limitato nel tempo e preventivato in ore feriali, festive e fest/notturne.

L'atto autorizzativo verrà consegnato sia al lavoratore che al Responsabile Amm.vo; quest'ultimo, in riferimento all'atto ordinatorio e sulla base delle risorse disponibili destinate a compensare il lavoro straordinario dell'anno di competenza preso in considerazione, provvederà con propria determinazione ad autorizzare il personale ad effettuare lavoro straordinario e ad impegnare la relativa spesa. In caso di assenza di Fondi, le ore straordinarie, previo accordo con il dipendente potranno essere recuperate dal dipendente medesimo. Si potrà procedere alla liquidazione di tale compensi solo dopo l'approvazione della Costituzione e ripartizione del Fondo Produttività dell'anno di riferimento da parte della Commissione Decentrata e successivi adempimenti di legge.

4) ORGANIZZAZIONE FONDI INCENTIVANTI LEGGE 109/94 -

Si fa presente che nel 2000/01 sono stati approvati i criteri e il regolamento per l'attribuzione degli incentivi di cui alla legge 109/94 – Gli stessi in base alle nuove disposizioni vengono aggiornati dall'1,5% al 2%. I contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico dell'Ente, sulle quote di incentivo, si intendono conteggiate all'interno della percentuale del 2% costituente il fondo. Si demanda alla Giunta Municipale per l'aggiornamento del relativo Regolamento.

5) SOSTITUZIONE PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Nel caso in cui vi sia la necessità di sostituire il personale incaricato di Posizione Organizzativa per brevi periodi di tempo per ferie e/o malattia da parte del personale inquadrato nella categoria C appartenente alla medesima area; tale personale verrà remunerato con incentivi che faranno carico ai fondi di bilancio. L'incentivo verrà determinato in base all'importo dell'indennità di posizione del Responsabile del Servizio interessato e rapportato all'effettivo periodo di sostituzione.

6) VERIFICA E VALUTAZIONE DEL SERVIZIO ECONOMATO PER ATTRIBUZIONE COMPENSO PREVISTO DALL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F) DEL CCNL DELL' 1.4.99 MODIFICATO DALL'ART. 36 CCNL 2002/05 –

Le OO.SS. hanno precisato che per il Servizio Economato non è applicabile l'incentivo previsto dall'art. 17 lett. f).

PARTE SECONDA

-Preso atto che sono stati predisposti i quadri parziali riferibili alle quote previste per le diverse voci che vanno a costituire il fondo nonché i quadri riepilogativi di determinazione del fondo medesimo per l'anno 2005

CONCORDANO

-DI approvare la consistenza del suddetto fondo nonché lo stanziamento e accantonamento delle risorse da ripartirsi secondo le modalità di cui all'art. 17 del CCNL 1998/2001 modificato e integrato con gli artt. 36 e 37 del CCNL 2002/05 del personale dipendente appartenente al Comparto Regioni – Autonomie Locali e che tale ipotesi di accordo verrà recepito in apposita deliberazione della Giunta Municipale.

-DI utilizzare l'importo residuo 2004 di € 1.793,43 accantonato per progressioni orizzontali per le indennità variabili anno 2005 a favore del personale;

-DI DARE ATTO che:

1) nel corso del 2005 è stata impegnata complessivamente la somma di € 667,97 per compenso lavoro straordinario, pertanto la differenza di € 1.797,16 verrà utilizzata sia per progetti obiettivo realizzati nel corso dell'anno 2005 sia per indennità diverse.

2) le progressioni orizzontali verranno attivate dal 01.01.2005 e pertanto i residui anno 2004 sia dei fondi a destinazione vincolata che variabile confluiranno nelle risorse variabili anno 2005 per incentivi al personale.

-DI COSTITUIRE i seguenti fondi per l'anno 2005:

- 1) Progressioni orizzontali anno 2005 € 1.896,47;
- 2) Indennità di rischio di € 30,00 mensili ciascuno a favore di n. 2 Autisti Scuolabus inquadrati nella Categoria B3, per mesi 9 relativo al periodo effettivo di rischio;
- 3) Indennità di disagio determinata nella misura di € 90,00 mensili ciascuno a favore di n. 2 Autisti Scuolabus che per esigenze di servizio, svolgono il medesimo in condizioni particolarmente disagiate a causa dell'articolazione dell'orario di lavoro nell'arco della giornata di lavoro in ore antimeridiane e pomeridiane;
- 4) Indennità responsabile di procedimento nella misura di € 960,00 annue ciascuno a favore di n. 4 Istruttori delle aree Tecnico – Contabile e Vigilanza inquadrati nella Categoria C, solo nel caso di attribuzione ai medesimi della Responsabilità di procedimento ai sensi della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni da parte dei Responsabili dei Servizi;
- 5) Indennità maneggio valori a favore dell'Economo Comunale o suo sostituto, regolarmente nominato, per il maneggio valori della Cassa Economale nella misura di € 1,55 al giorno da liquidarsi sulla base delle giornate effettive di presenza;
- 6) Progetti Obiettivo € 1.050,00 presentati per l'anno 2005

- I Progetti obiettivo presentati vengono verificati e valutati come appresso:

- Area Socio-Culturale – settore sport – Attivazione apertura, chiusura, custodia, vigilanza e manutenzione ordinaria del campo sportivo polivalente, adiacente al Centro Sociale – **VALORE € 750,000**
- Area Amministrativa – Vigilanza – Corso preparatorio a favore degli alunni della Scuola Media per il conseguimento del patentino per ciclomotore in collaborazione con L'Istituto Comprensivo Statale di Narcao
VALORE € 300,000

-DI DETERMINARE il fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2005 come segue:

CONTEGGI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2005

- FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2003 (€ 17.841,16 + € 3.186,34) F.P. 2002 + 1,12% (0,62%+0,50%) su monte salari 2001 pari a € 276.565,86 art. 32 commi 1 e 3 CCNL 2002/03	€ 21.027,50 € 18.679,05
DA DETRARRE Trattamento accessorio percepito dal personale Passato alla Cat. D con progressione verticale (€ 1.053,31 + € 1.295,14)	€ 2.348,45
- CONTR.REG.LE L.R.23.5.97, N. 19 DI CUI 20% DA DESTINARE ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE PARI A € 590,22	€ 2.951,12
- R.I.A. Personale cessato dal servizio nel 2001 (art. 4 CCNL 5.10.01)	€ 1.356,49
-Recupero Progressione orizzontale person. Transit. In Cat. D (art. 34 CCNL 2002/2005) (€ 1.126,25 + € 1.126,25)	€ 2.252,50
- RISORSE DESTINATE AL L.E.D. Situazione al 31.12.99	€ 3.245,07
-FONDO FORMAZIONE PERSONALE	€ 409,78
-RECUPERO PROGR. ORIZ. + IND.COMPARTO (Personale Trasfer. x mobilità – mesi 2 – € 187,26 + € 103,80)	€ 291,06
- RESIDUI ANNO 2004 – (RISORSE STABILI € 1.793,43 + RIS. VAR. € 646,50)	€ 2.439,93
TOTALE AL NETTO DEI CONTRIBUTI	€ 31.625,00
-CANTIERE OCCUPAZIONALE compreso contributi (Progetto Uff. Tecnico e Ragioneria)-€ 1.510,00 + € 490,00	€ 2.000,00

TOTALE COMPLESSIVO € 33.625,00

RISORSE STABILI

RISORSE VARIABILI

FONDO PROD. CONSOLIDATO € 18.679,05	CONTR.REG.LE € 2.360,90
LED € 3.245,07	RESIDUI 2004 € 646,50
RIA € 1.356,49	ECON.STRAOR.05 € 1.797,16
FORMAZIONE PERSONALE € 1.000,00	
RECUP.PROGR.ORIZ. + COMP. € 2.543,56 (€ 2.252,50 + € 291,06)	
RESIDUI 2004 € 1.793,43	
CANTIERE OCCUP. € 2.000,00	
TOTALI € 30.617,60	€ 4.804,56

RISORSE STABILI € 30.617,60 -	
FONDI GIA' VINCOLATI € 24.429,48	
F.VINC. X PROGR. 04/05 € 3.586,86 = (€ 1.793,43+€1.793,43)	
DIFFERENZA € 2.601,26 -	
€ 1.797,16 Econ. Straord.05 da riportare a risorse variabili	
€ 804,10	

RISORSE STABILI € 804,10 + RISORSE VARIABILI € 4.804,56 = € 5.608,66

ANNO	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALI
2004	€ 1.793,43 (PROGRESSIONI)	€ 646,50	€ 2.439,93
2005	€ 2.597,53 (€ 1.793,43 + € 804,10)	€ 4.158,06	€ 6.755,59
RISORSE UTILIZZABILI	€ 804,10	€ 4.804,56	€ 5.608,66

FONDI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE € 1.793,43 2004
€ 1.793,43 2005

FONDI A DISPOSIZIONE ANNO 2005

DESTINAZIONE VINCOLATA	DESTINAZIONE VARIABILE	TOTALE
€ 804,10	€ 4.804,56	€ 5.608,66
€ 1.793,43	€ 1.793,43	€ 3.586,86
€ 2.597,53	€ 6.597,99	€ 9.195,52

- DI RIPARTIRE IL FONDO PRODUTTIVITA' 2005 COME APPRESSO INDICATO:

1) FONDI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE:

- RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. (€ 3.245,07 - € 1.118,98-LED PISANU 223,80 MANAI 447,59 - MONTEI 447,59)	€ 2.126,09
- RISORSE DESTINATE ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE di cui € 581,33 L.R. 19/97	€ 1.000,00
- LAVORO STRAORDINARIO UGUALE ANNI PRECED. € 2.465,13 € 667,97 (€ 2.465,13 - € 667,97 già impegnato)	€ 667,97
-PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (€ 7.408,27 - € 1.457,48 "281,43+248,41+463,82+463,82" = € 5.950,79 + 2^ PROGR. ORIZ. € 2.389,60 "€ 3.714,48- € 1.324,88 "662,44+ 662,44") + 3^ PROGR. € 4.330,25	€ 12.483,38
- € 187,26	
-INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2005 - € 103,80	€ 6.152,04
-CANTIERE OCCUPAZIONE (Prog. Uff. Tecnico e Rag.)	€ 2.000,00
TOTALE (A)	€ 24.429,48

Trattamento accessorio fisso (Progressioni orizzontali)

€ 1.896,47

2) FONDI VARIABILI

-IND. RISCHIO - € 30,00 X 2 X 9 = € 540,00
(N. 2 Autisti Scuolabus e mezzi Com.li)
art. 37 code contratt. 14.9.2000 e art.41 CCNL 2002/05

-IND. RESPONSABILE PROCEDIMENTO € 3.840,00
(€ 960,00 X 4)
(N. 4 Istruttori di Categoria C)
art. 17 c. f) -CCNL 98/01 -Art.36 c.2 CCNL 2002/05

-IND. DISAGIO
Articolazione orario lavoro - € 90,00X2X8= € 1.440,00
(n. 2 Autisti Scuolabus e mezzi Com.li)
art. 17 c. e) CCNL 98/01

-IND. MANEGGIO VALORI - € 1,55 X gg. 276 = € 428,00
(N. 1 Economo)
art. 36 code contratt. 14.09.2000

- PROGETTI OBIETTIVO

**TOTALE
ARROT.
TOTALE**

**€ 6.248,00
€ 1.050,00
€ 9.194,47
€ 1,05
€ 9.195,52**

SOMMA A DISPOSIZIONE ANNO 2005	RIEPILOGO SOMME IMPEGNATE	TOTALE
€ 9.195,52	- PROGRESSIONI € 1.896,47 - INDENNITA' VARIE € 6.248,00 -PROGETTI OBIETTIVO € 1.050,00 - ARROTONDAMENTO € 1,05	€ 9.195,52

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

IL PRESIDENTE

(Dr.ssa Carla Maria Secci)

____ F.to Secci _____

IL RAPPRES. SINDACALE UNITARIO

(Serpi Giovanni)

____ F.to Serpi _____

RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(Franco Serventi) ____ F.to Serventi _____

(Senis Marinella) ____ F.to Senis _____

(Manai Sandro) ____ F.to Manai _____

(Montei M. Adriana) ____ F.to Montei _____

RAPPRES. TERRITORIALI

FIST-CISL *(Sergio Zedde)*

____ F.to Zedde _____

FP-CGIL *(Riccardo Cardia)*

____ F.to Cardia _____

**VISTO PER IL CONTROLLO COMPATIBILITA' DEI COSTI DI CONTRATTAZIONE
CON I VINCOLI DI BILANCIO**

IL REVISORE DEI CONTI

(Dr. Francesco Falconi)

____ F.to Falconi _____